



Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di Universitas Nurtanio

Indri Rahmawati¹, Zen Munawar², Rita Komalasari³, Iswanto⁴, Novianti Indah Putri⁵

^{1,4}Teknik Informatika, Ilmu Komputer & Informatika, Universitas Nurtanio

^{2,3}Manajemen Informatika, Politeknik LP3I

⁵Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer dan Sistem Informasi, Universitas Kebangsaan Republik Indonesia
zenmunawar2020@gmail.com

Abstract

Nurtanio University (Unnur) is one of the private universities in the city of Bandung, West Java, Indonesia, which was established under the Adi Effort Foundation. In managing employee data at the University of Nurtanio Bandung, a personnel management information system is needed. The purpose of this study is to design and build a web-based personnel management information system that can facilitate staffing staff in processing data. waterfall method. The reason for using this method is because the waterfall method provides a sequential or sequential software lifeflow approach starting from the analysis, design, coding, testing, and support stages. Data obtained directly from staffing staff through observation and interviews. The result of this research is the design of a web-based, multiuser personnel management information system running on an intranet network using object-oriented programming PHP and the Yii Framework and MySQL as the database. With the establishment of this web-based Personnel Management Information System, managing employee data in small and large numbers has become easier. The data will be inputted directly into the database so that it can accommodate employee data in large quotas. Data reports become more accurate because the reports generated are based on the data stored in the database. The report can be viewed by the Head of the Personnel Division and the Vice Chancellor II. To print the report, Staff can export the report into PDF format.

Keywords: information system, personnel management, web based, PHP, MySQL

Abstrak

Universitas Nurtanio (Unnur) adalah salah satu universitas swasta yang ada dikota Bandung Jawa Barat Indonesia yang berdiri di bawah Yayasan Adi Upaya. Dalam pengelolaan data pegawai Universitas Nurtanio Bandung diperlukan sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian., Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan membangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web yang dapat memudahkan staff kepegawaian dalam mengolah data, Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian ini adalah metode waterfall. Alasan menggunakan metode ini adalah karena metode waterfall menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut dimulai dari analisis, desain, pengkodean, pengujian, dan tahap pendukung. Data yang diperoleh langsung dari staf kepegawaian melalui observasi dan wawancara. Hasil penelitian berupa rancangan sistem informasi manajemen kepegawaian yang multiuser berbasis web dan berjalan di jaringan intranet menggunakan pemrograman berorientasi objek PHP dan Framework Yii dan MySQL sebagai databasenya. Dengan terbentuknya Sistem Informasi Manajemen Kepegawain berbasis web ini, pengelolaan data pegawai dalam jumlah kecil maupun besar menjadi lebih mudah. Data-data yang akan diinput langsung kedalam database sehingga dapat menampung data pegawai dalam jumlah kuota yang besar. Laporan data menjadi lebih akurat karena laporan yang dihasilkan berdasarkan dari data yang tersimpan dalam database. Laporan dapat dilihat oleh Kabag Kepegawaian dan Wakil Rektor II. Untuk mencetak laporan, Staff bisa mengekspor laporan kedalam format PDF.

Kata kunci: sistem informasi, manajemen kepegawaian, berbasis web, PHP, MySQL.

1. Pendahuluan

Perkembangan teknologi yang pesat serta potensi pemanfaatannya secara luas saat ini, semakin diminati untuk melakukan pembaharuan khususnya dibidang

teknologi informasi. Kemajuan teknologi dan informasi juga telah mengembangkan kemampuan masyarakat [1]. Pengembangan teknologi informasi dapat membuka peluang bagi pengelolaan dan pendayagunaan informasi secara cepat, akurat, dan

tepat guna dalam penerapannya. Salah satu contoh perkembangan teknologi informasi yaitu adanya sistem informasi yang terkomputerisasi yang dapat digunakan untuk mempermudah instansi atau perusahaan dalam mengelola data.

Universitas Nurtanio (Unnur) adalah salah satu universitas swasta yang ada di kota Bandung, Jawa Barat, Indonesia yang berdiri di bawah Yayasan Adi Upaya. Unnur memiliki 4 Fakultas yaitu: Fakultas Teknik (FT), Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP), Fakultas Ekonomi (FE) dan Fakultas Ilmu Komputer dan Informatika (FIKI).

Jumlah pegawai yang bekerja pada Universitas Nurtanio Bandung terhitung dalam kuota yang cukup besar. Kegiatan pengelolaan data merupakan hal yang sangat penting diperhatikan dalam penanganannya, karena pengelolaan data ini sangat erat hubungannya dengan informasi yang diputuskan. Jika pengelolaan terorganisir dengan baik maka informasi yang dihasilkan akan menghasilkan keputusan yang baik. Adopsi teknologi informasi dan komunikasi dipandang sebagai peluang untuk meningkatkan tidak hanya efektivitas, efisiensi, dan kualitas informasi tetapi juga transparansi kegiatan dan ketersediaan informasi secara real time [2]. Suksesnya suatu organisasi tergantung pada keberhasilan manajemen pelaksana pekerjaan organisasi tersebut, keberhasilan manajemen tergantung pada dukungan tersedianya informasi. Perkembangan teknologi yang terjadi saat ini semakin pesat, perkembangan terjadi pada perangkat lunak maupun perangkat keras dalam waktu yang singkat [3]. Oleh karena itu, akan menjadi lebih baik jika pengelolaan data pegawai tersebut dapat dilakukan melalui sistem informasi. Sistem informasi yang dimaksud adalah sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web. Penggunaan sistem informasi manajemen ini membawa banyak manfaat, yakni mampu menghasilkan informasi yang efektif dan efisien. Hal ini akan mampu mengurangi terjadinya kesalahpahaman informasi maupun kalkulasi data yang secara tidak sengaja dilakukan oleh pegawai.

Tujuan dari perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian ini adalah untuk mengelola data pegawai dalam jumlah yang besar, untuk menciptakan sistem yang dapat menghasilkan laporan data yang akurat, dan untuk merancang dan membangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web di Universitas Nurtanio Bandung yang dapat memudahkan staff kepegawaian dalam mengolah data. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian ini adalah metode waterfall. Alasan menggunakan metode ini adalah karena metode waterfall menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut dimulai dari analisis, desain, pengkodean, pengujian, dan tahap pendukung.

Sistem merupakan kumpulan dari komponen-komponen yang saling berhubungan dan bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan dengan menerima input serta menghasilkan output [4].

Di era yang didorong oleh teknologi ini, berhasil mengelola sumber daya manusia adalah salah satu kunci untuk operasi yang efektif dari setiap organisasi dengan tujuan mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Pencapaian tujuan ini sangat tergantung pada ketersediaan sumber daya dalam jenis, jumlah, dan campuran yang tepat. Sudah menjadi keharusan bahwa individu yang tepat tertarik dan dipertahankan di pihak lain untuk menjembatani kesenjangan tenaga kerja sekarang dan masa depan [5].

2. Metode Penelitian

Metodologi pengumpulan data penyusun menggunakan metode pengumpulan data melalui observasi yaitu metode pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan secara langsung pada Universitas Nurtanio Bandung. Sedangkan data yang digunakan data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari staf kepegawaian melalui observasi dan wawancara, dan data sekunder berupa data yang diperoleh dari berbagai macam literatur referensi. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian ini adalah metode waterfall [6]. Sistem Informasi Kepegawaian adalah segala sesuatu yang menyangkut perencanaan, pengembangan, pengelolaan, dan penggunaan alat bantu teknologi informasi untuk membantu manusia dalam menyelesaikan seluruh pekerjaan yang berhubungan dengan pengolahan dan pengelolaan informasi kepegawaian.

Adapun langkah yang digunakan dalam membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di Universitas Nurtanio adalah sebagai berikut:

Analisis : Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk memspezifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh user. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini perlu untuk didokumentasikan.

Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang fokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan.

Pembuatan Kode program : Desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain.

Pengujian : Pengujian fokus pada perangkat lunak secara dari segi logik dan fungsional pada web Sistem

Informasi Manajemen Kepegawaian dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan.

Pemeliharaan :Tidak menutup kemungkinan sebuah perangkat lunak mengalami perubahan ketika sudah dikirimkan ke user. Perubahan bisa terjadi karena adanya kesalahan yang muncul dan tidak terdeteksi saat pengujian atau perangkat lunak harus beradaptasi dengan lingkungan baru. Tahap pendukung atau pemeliharaan dapat mengulangi proses pengembangan mulai dari analisis spesifikasi untuk perubahan perangkat lunak yang sudah ada, tapi tidak untuk membuat perangkat lunak baru.

Manfaat dari Sistem Informasi Kepegawaian adalah, pelacakan informasi data seseorang pegawai akan mudah dan cepat, pembuatan laporan dapat mudah dikerjakan, Mengetahui pegawai yang akan naik pangkat dan yang akan mendapat kenaikan gaji berkala, Memudahkan suatu pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian, mendapatkan informasi tentang keadaan pegawai (profil kepegawaian) yang cepat dan akurat, dapat merencanakan penyebaran (mutasi) pegawai sesuai pendidikan dan kompetensinya, merencanakan kebutuhan pegawai (neraca kebutuhan pegawai) [7].

Keuntungan dari Sistem Informasi Kepegawaian berbasis web adalah dapat memelihara satu data besar secara bersama-sama, kesalahan/data yang kurang valid dapat dimonitor dan dikoreksi bersama, dapat melakukan pertukaran data dan file, berbagi sumber daya misalnya pemakaian satu printer untuk beberapa komputer yang terhubung dalam jaringan komputer, mempermudah komunikasi dalam suatu lingkungan kerja, apabila salah satu unit komputer terhubung ke internet melalui modem atau LAN, maka semua atau sebagian unit komputer dalam jaringan dapat mengakses dengan metode sharing connection.

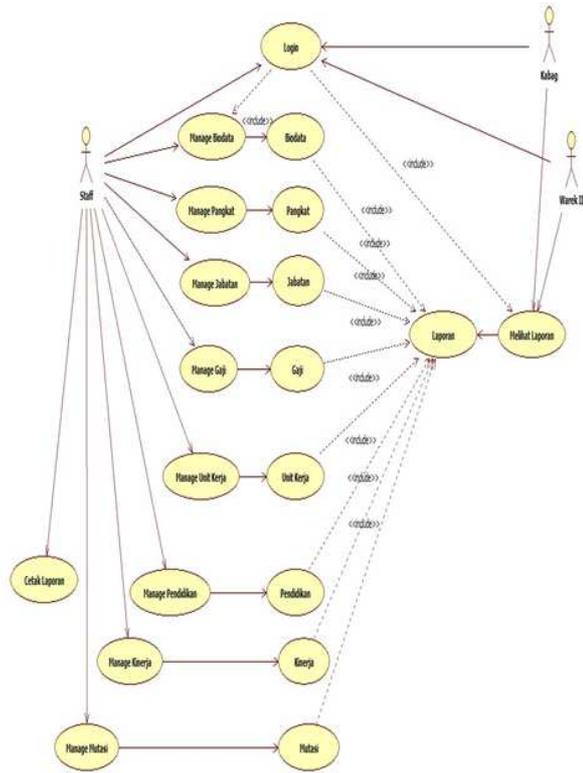
3. Hasil dan Pembahasan

Analisis sistem yang dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai sistem yang sedang berjalan. Analisis dilakukan dengan cara mengamati dan melihat sistem yang ada. Sistem informasi yang dirancang pada Universitas Nurtanio Bandung akan memudahkan staff kepegawaian dalam mengelola data pegawai. Sistem yang dirancang dapat menyajikan informasi secara rinci dalam bentuk laporan.

3.1. Kebutuhan Fungsional

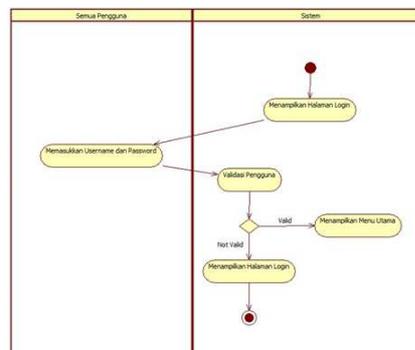
Kebutuhan Fungsional adalah kebutuhan yang berisi proses-proses apa saja atau layanan apa saja yang nantinya harus disediakan oleh sistem, mencakup bagaimana sistem harus bereaksi pada input tertentu dan bagaimana perilaku sistem pada situasi tertentu.

Perancangan model proses yaitu untuk menjaga agar proses data lancar dan teratur sehingga menghasilkan informasi yang benar dan untuk mengawasi proses dari sistem. Perancangan model proses pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ini digambarkan dengan *Unified Modeling Language* (UML). Pada use case diagram dibawah ini, dapat dilihat bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian memiliki 3 jenis pengguna, yaitu Staff Kepegawaian, Kabag Kepegawaian, Wakil Rektor II. Berikut adalah use dari Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Universitas Nurtanio Bandung



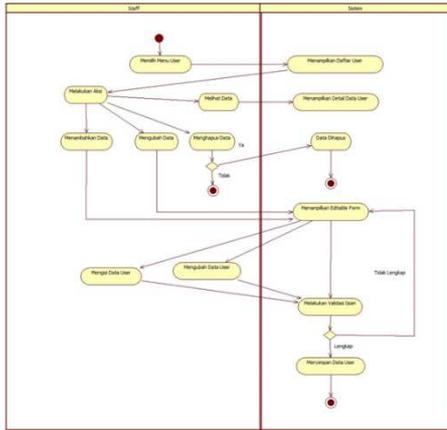
Gambar 1. Use Case Diagram Sistem Informasi Kepegawaian

Alur pemrosesan *activity diagram* login.



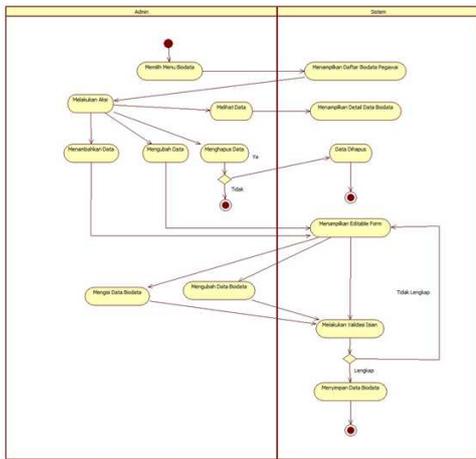
Gambar 2. Activity Diagram Login

Alur pemrosesan *activity diagram* manage user.



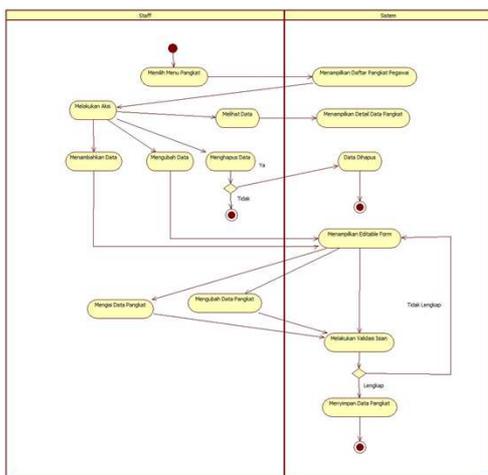
Gambar 3. Activity Diagram Manajemen User

Alur pemrosesan activity diagram manage biodata.



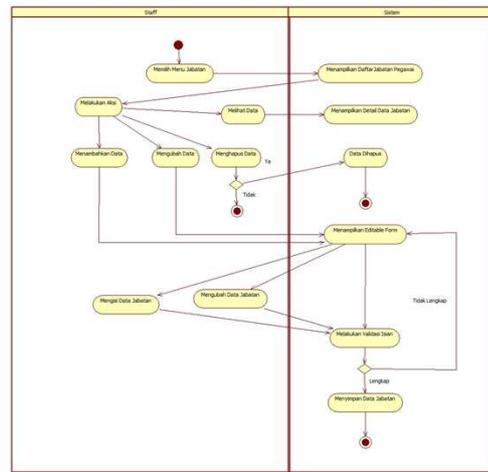
Gambar 4. Activity Diagram Manajemen Biodata

Alur pemrosesan activity diagram manage pangkat.



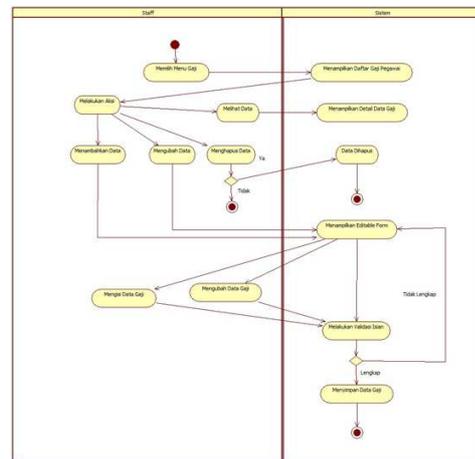
Gambar 5. Activity Diagram Manajemen Biodata

Alur pemrosesan activity diagram manage jabatan



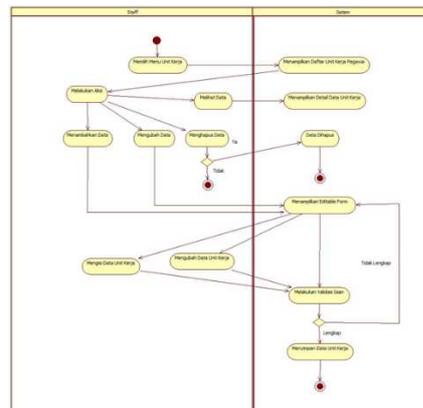
Gambar 6. Activity Diagram Manage Jabatan

Alur pemrosesan activity diagram manage gaji



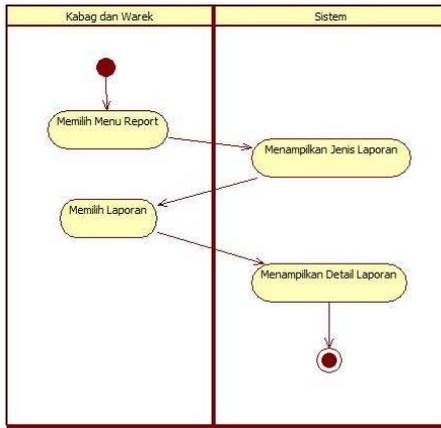
Gambar 7. Activity Diagram Manage Gaji

Alur pemrosesan activity diagram manage unit kerja pegawai.



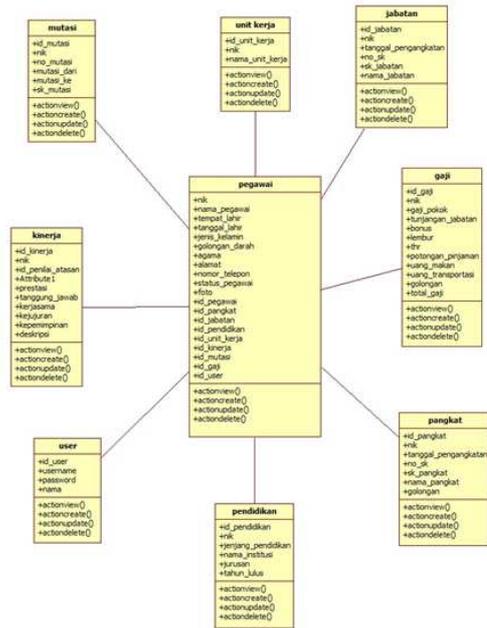
Gambar 8. Activity Diagram Unit Kerja Pegawai

Alur pemrosesan activity diagram melihat laporan.



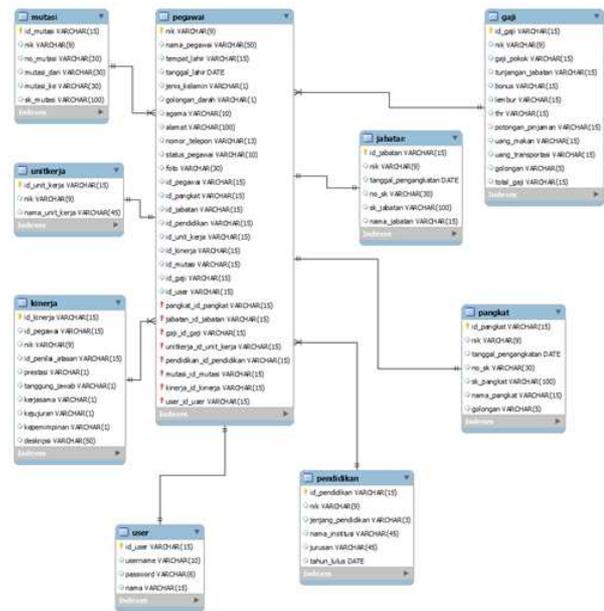
Gambar 9. Activity Diagram Melihat Laporan

Class Diagram mendeskripsikan jenis-jenis objek dalam sistem dan berbagai hubungan statis yang terdapat di antara mereka. *Class Diagram* juga menunjukkan properti dan operasi sebuah kelas dan batasan-batasan yang terdapat dalam hubungan-hubungan objek tersebut. *Class Diagram* adalah elemen terpenting dari UML dan memainkan peran yang sangat signifikan dalam pengembangan perangkat lunak [8].



Gambar 10. Class Diagram Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian

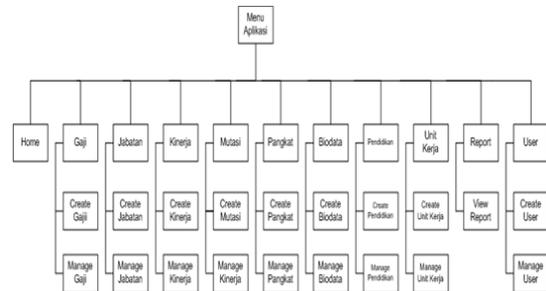
Basis data terus tumbuh dalam ukuran dan kompleksitas, dan digunakan dalam berbagai aplikasi yang beragam [9]. Perancangan basis data merupakan proses menciptakan perancangan untuk basis data yang akan mendukung operasi dan tujuan perusahaan. Dalam merancang suatu basis data, digunakan metodologi-metodologi yang membantu dalam tahap perancangan basis data. Berikut perancangan database dari Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian menggunakan ERD dalam bentuk database relasional



Gambar 11. Perancangan Database Simpeg

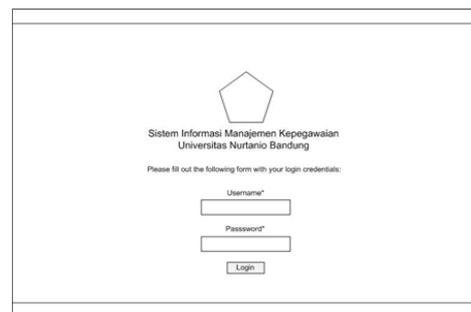
3.2. Perancangan Antar Muka

Perancangan Struktur Menu pada Gambar 3 menunjukkan secara sederhana urutan-urutan menu yang ada di dalam program. Fungsi-fungsi yang dirancang pada tahap perancangan ini bertujuan untuk memudahkan pengoperasian program. Berikut ini struktur Program dan Struktur Menu Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Universitas Nurtanio Bandung.



Gambar 12. Perancangan Struktur Menu

Perancangan *interface* bertujuan untuk menghubungkan atau menerjemahkan informasi antara pengguna dengan sistem operasi, sehingga komputer dapat digunakan.



Gambar 13. Perancangan Interface Login

Selanjutnya desain *interface* home dari perancangan *interface* home.



Gambar 14. Perancangan *Interface* home

Berikutnya desain *interface* list data dari perancangan *interface* list data.



Gambar 15. Perancangan *Interface* List data

Gambar selanjutnya adalah desain *interface* create data dari perancangan *interface* create data.

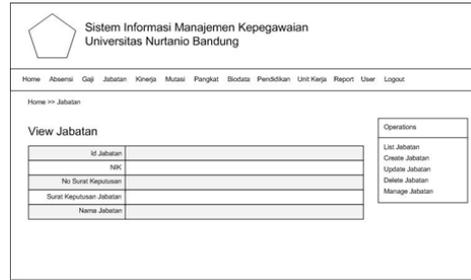


Gambar 16. Perancangan *Interface* Create Data

Desain *interface* Manage data dari perancangan *interface* Manage data bisa dilihat pada gambar berikutnya.



Gambar 17. Perancangan *Interface* Manage Data



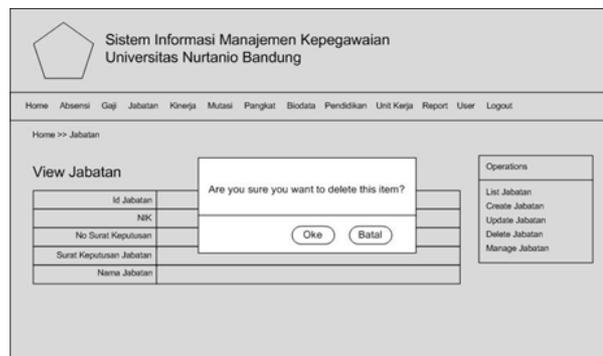
Gambar 18. Perancangan *Interface* View Data

Desain *interface* view data dari perancangan *interface* view data.



Gambar 19. Perancangan *Interface* Update Data

Desain *interface* delete data dari perancangan *interface* delete data.



Gambar 20. Perancangan *Interface* Delete Data

Desain *interface* update data dari perancangan *interface* update data.



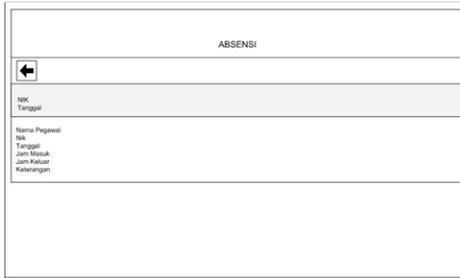
Gambar 21. Perancangan *Interface* Report

Desain *interface report data* dari perancangan *interface report data*.



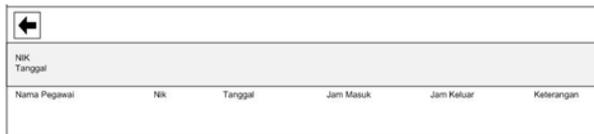
Gambar 22. Perancangan *Interface Search Report*

Desain *interface search report data* dari perancangan *search interface report data*.



Gambar 23. Perancangan *Interface Style Form*

Desain *interface style table report data* dari perancangan *interface style table report data*.



Gambar 24. Perancangan *Interface Style Form*

3.3. Implementasi

Tahap implementasi merupakan tahap merealisasikan hasil rancangan yang telah dibuat sebelumnya dalam bentuk kode program. Bagian ini akan menjelaskan mengenai komponen utama implementasi sistem dan hasil implementasi. Komponen Utama Implementasi Sistem, dalam menerapkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ini, peneliti memaparkan strategi implementasi sebagai berikut:

Perangkat Lunak (*Software*) : XAMPP, XAMPP merupakan sebuah paket instalasi untuk PHP, APACHE dan MySQL. Dengan menggunakan XAMPP, kita tidak perlu lagi menginstall ketiga *software* itu secara terpisah. *Framework* Yii versi 1.16. Sublime Text Editor

Perangkat Keras (*Hardware*) : Komputer, Komputer yang digunakan oleh user minimal pentium IV, Printer : Perangkat ini digunakan untuk mencetak laporan data yang diinginkan.

Admin merupakan komponen terpenting, karena admin yang akan mengelola sistem informasi kepegawaian ini. Untuk itu, diperlukan pelatihan untuk staff

kepegawaian yang akan menjadi pengguna sistem. Pelatihan ini berguna agar staff kepegawaian dapat mengoperasikan sistem semaksimal mungkin.

3.4. Implementasi *Interface*

Pengguna akan dihadapkan pada halaman ini pada saat pertama kali menjalankan program. Dalam merancang tampilan antarmuka pengguna perlu memperhatikan kebutuhan pengguna [10]. Pada halaman ini, pengguna harus memasukkan *username* dan *password*. Klik tombol Login untuk masuk ke dalam program. Jika *Username* dan *Password* benar, pengguna akan memasuki halaman utama. Jika *Username* dan *Password* salah maka akan muncul pesan *Incorrect Username or Password*, pengguna harus mengulangi proses Login.



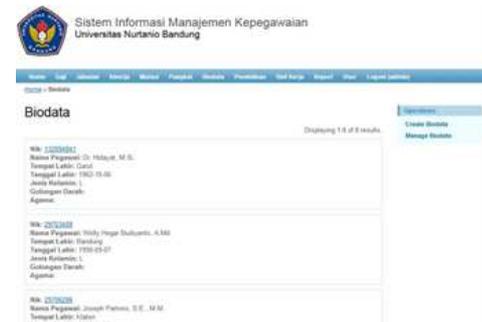
Gambar 25. Halaman Login

Halaman Home/Menu Utama berfungsi sebagai navigasi untuk menjelajahi isi program aplikasi. Dalam halaman ini terdapat menu Absensi, Gaji, Jabatan, Kinerja, Mutasi, Pangkat, Biodata, Pendidikan, Unit Kerja Pegawai, Report Data Pegawai, dan User.



Gambar 26. Halaman Menu Utama

Halaman ini berfungsi untuk melihat daftar data pegawai yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu Create Biodata dan Manage Biodata



Gambar 27. Halaman List Biodata

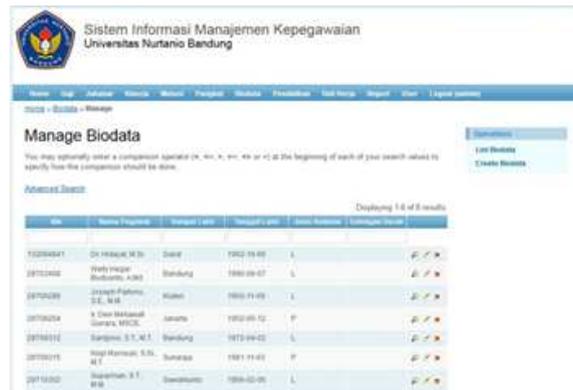
Halaman ini berfungsi untuk mengelola data biodata yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu List Biodata dan Create Biodata serta beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol View (ikon kaca pembesar) untuk melihat detail data dari biodata pegawai. Tombol Update (ikon pensil) untuk memperbaharui biodata atau mengedit biodata. Tombol Delete (ikon silang) untuk menghapus data.



Gambar 28. Halaman Create Biodata

Halaman Create Biodata berfungsi untuk membuat atau memasukkan data pegawai. Pada halaman ini terdapat beberapa textbox yang harus diisi oleh Staff agar data bisa terinput. Textbox yang ada di halaman Create Biodata adalah NIK, Nama Pegawai, Tempat Lahir, Tanggal Lahir, Jenis Kelamin, Golongan Darah, Agama, Alamat, Nomor Telepon, Foto, Kode Pegawai, Kode Pangkat, Kode Jabatan, Kode Pendidikan, Kode Unit Kerja, Kode Gaji, Kode Absensi, Kode Kinerja, dan Kode Mutasi.

Selain textbox, terdapat juga beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol Create untuk melakukan proses penyimpanan data ke dalam database. Tombol Reset untuk mengkosongkan textbox apabila pengguna membatalkan proses penginputan



Gambar 29. Halaman Manage Biodata

Halaman ini berfungsi untuk melihat masing-masing data secara lebih detail. Pada halaman ini terdapat menu List Biodata, Create Biodata, Update Biodata, Delete Biodata, dan Manage Biodata



Gambar 30. Halaman View Biodata

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data unit kerja yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu List Unit Kerja dan Create Unit Kerja. Apabila halaman telah terisi data maka akan muncul beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol View (ikon kaca pembesar) untuk melihat detail data dari unit kerja pegawai. Tombol Update (ikon pensil) untuk memperbaharui unit kerja atau mengedit unit kerja. Tombol Delete (ikon silang) untuk menghapus data.

Halaman Update Biodata berfungsi untuk memperbaharui atau mengedit biodata yang telah diinput. Halaman Update Biodata ini sama seperti halaman Create Biodata, dimana terdapat textbox yang harus diisi oleh Staff, tetapi textbox tersebut sudah terisi dengan data yang telah dibuat pada menu Create Biodata. Selain textbox, terdapat juga beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah.



Gambar 31. Halaman *Update Biodata*

Tombol Save untuk melakukan proses penyimpanan data ke dalam database. Tombol Reset untuk mengkosongkan textbox apabila pengguna membatalkan proses penginputan.



Gambar 32. Halaman *Delete Biodata*

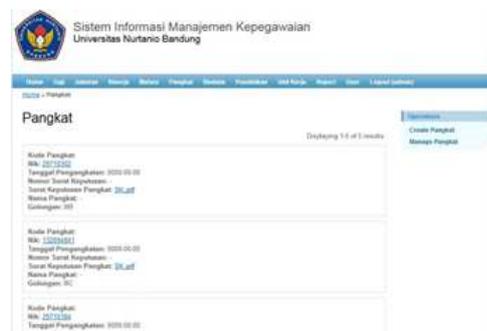
Halaman *Delete Biodata* berfungsi untuk menghapus data. Jika klik tombol Oke maka data akan terhapus. Jika klik tombol batal maka akan kembali ke dalam menu View.

Halaman Unit Kerja berfungsi untuk menampilkan laporan gaji. Untuk melihat detail gaji, pengguna terlebih dahulu memasukkan nama pegawai yang akan dilihat laporan data gajinya kemudian klik tombol Go.



Gambar 33. Halaman Unit Kerja

Pada halaman ini terdapat pula tombol (*command button*) untuk mengubah style laporan, ikon untuk mengekspor laporan menjadi bentuk HTML, PDF, dan CSV.



Gambar 34. Halaman *List Pangkat*

Halaman ini berfungsi untuk melihat daftar data pangkat yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu Create Pangkat dan Manage Pangkat. Apabila file yang ada pada Surat Keputusan Pangkat diklik maka akan menampilkan file Surat Keputusan dengan halaman PDF.



Gambar 35. Halaman *Create Pangkat*

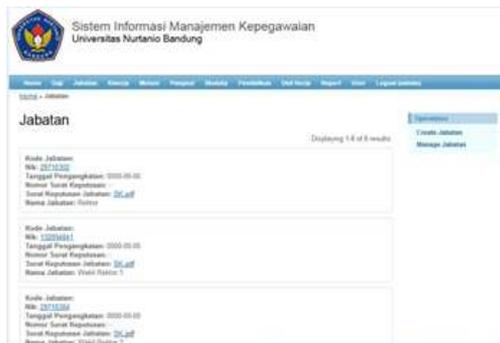
Halaman Create Pangkat berfungsi untuk membuat atau memasukkan data pangkat pegawai. Pada halaman ini terdapat beberapa textbox yang harus diisi oleh Staff agar data bisa terinput. Textbox yang ada di halaman Create Pangkat adalah NIK, Tanggal Pengangkatan, Nomor Surat Keputusan, Surat Keputusan Pangkat, Nama Pangkat, dan Golongan. Selain textbox, terdapat juga beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol Create untuk melakukan proses penyimpanan data ke dalam

database. Tombol Reset untuk mengkosongkan textbox apabila pengguna membatalkan proses penginputan



Gambar 36. Halaman Manage Pangkat

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data pangkat yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu *List Pangkat* dan *Create Pangkat* serta beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol *View* (ikon kaca pembesar) untuk melihat detail data dari pangkat pegawai. Tombol *Update* (ikon pensil) untuk memperbaharui pangkat atau mengedit pangkat. Tombol *Delete* (ikon silang) untuk menghapus data.



Gambar 37. Halaman List Jabatan

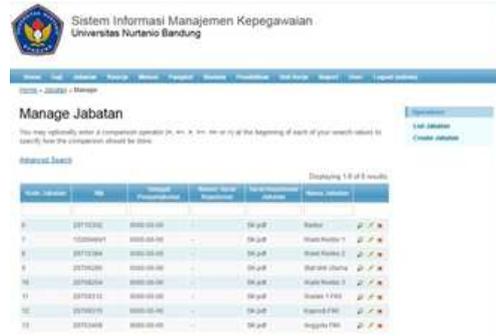
Halaman ini berfungsi untuk melihat daftar data jabatan yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu *Create Jabatan* dan *Manage Jabatan*. Apabila file yang ada pada Surat Keputusan Jabatan diklik maka akan menampilkan file Surat Keputusan dengan halaman PDF.



Gambar 38. Halaman Create Jabatan

Halaman *Create Jabatan* berfungsi untuk membuat atau memasukkan data jabatan pegawai. Pada halaman ini

terdapat beberapa textbox yang harus diisi oleh Staff agar data bisa terinput. Textbox yang ada di halaman *Create Jabatan* adalah NIK, Nomor Surat Keputusan, Surat Keputusan Jabatan, dan Nama Jabatan. Selain textbox, terdapat juga beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol *Create* untuk melakukan proses penyimpanan data ke dalam database. Tombol *Reset* untuk mengkosongkan textbox apabila pengguna membatalkan proses penginputan



Gambar 38. Halaman Manage Jabatan

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data jabatan yang telah di input. Pada halaman ini terdapat menu *List Jabatan* dan *Create Jabatan* serta beberapa tombol (*command button*) yang berfungsi untuk mengeksekusi perintah. Tombol *View* (ikon kaca pembesar) untuk melihat detail data dari jabatan pegawai. Tombol *Update* (ikon pensil) untuk memperbaharui jabatan atau mengedit jabatan. Tombol *Delete* (ikon silang) untuk menghapus data.



Gambar 39. Halaman View Jabatan

Halaman ini berfungsi untuk melihat masing-masing data secara lebih detail. Pada halaman ini terdapat menu *List Jabatan*, *Create Jabatan*, *Update Jabatan*, *Delete Jabatan*, dan *Manage Jabatan*.



Gambar 40. Halaman Laporan gaji.

Halaman ini berfungsi untuk menampilkan laporan unit kerja. Untuk melihat detail laporan, pengguna cukup klik tombol *Go*. Pada halaman ini terdapat pula tombol (*command button*) untuk mengubah style laporan, ikon

kertas untuk mengekspor laporan menjadi bentuk HTML, PDF, dan CSV.



Unit Kerja		
Nama Pegawai	NIK	Nama Unit Kerja
Suwarno, S.T. M.H.	2972022	Kepegawaian
Dh. Hidayat, S.P.	1202044	Kepegawaian
Eddy Kusnadi, S.Si	2972034	Kepegawaian
Joseph Pratomo, S.E., M.H.	2972036	Kepegawaian
H. Dedi Mubandj Sarana, MEd	2972038	Kepegawaian
Sugeng, S.E., M.T.	2972032	Fakultas Ilmu Komputer dan Informatika
Supriyanto, S.S., M.T.	2972030	Fakultas Ilmu Komputer dan Informatika
Yohanes Sulistyanto, A.Md.	2972040	Fakultas Ilmu Komputer dan Informatika

Gambar 41. Halaman Laporan Unit Kerja

4. Kesimpulan

Dengan terbentuknya Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis web ini, pengelolaan data pegawai dalam jumlah kecil maupun besar menjadi lebih mudah. Data-data yang akan diinput langsung kedalam database sehingga dapat menampung data pegawai dalam jumlah kuota yang besar. Laporan data menjadi lebih akurat karena laporan yang dihasilkan berdasarkan dari data yang tersimpan dalam database. Laporan dapat dilihat oleh Kabag Kepegawaian dan Wakil Rektor II. Untuk mencetak laporan, Staff bisa mengekspor laporan kedalam format PDF. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ini dirancang dengan menggunakan Framework Yii, bahasa pemrograman PHP dan database MySQL menjawab permasalahan atau tujuan penelitian (jangan merupakan pembahasan lagi); Nyatakan kemungkinan aplikasi, implikasi dan spekulasi yang sesuai. Jika diperlukan, berikan saran untuk penelitian selanjutnya.

Daftar Rujukan

- [1] N. I. Putri, Y. Herdiana, Z. Munawar, and R. Komalasari, "Teknologi Pendidikan dan Transformasi Digital di Masa," *J. ICT Inf. Commun. Technol.*, vol. 20, no. 7, pp. 53–57, 2021.
- [2] Z. Munawar, "Manfaat Teknologi Informasi di Masa Pandemi Covid-19," *J-SIKA/Jurnal Sist. Inf. Karya Anak Bangsa*, vol. 3, no. 2, pp. 53–63, Dec. 2021.
- [3] Z. Munawar, "Aspek Keamanan Pada Cloud Computing," *Pros. SNIJA 2015*, vol. 3, no. 12, pp. 1–5, 2015.
- [4] G. Maracas and J. O'Brien, *Introduction to Information Systems*, 16th ed. New York, NY, USA: McGraw Hill, 2014.
- [5] A. R. Hendrickson, "Human Resource Information System: Backbone technology of Contemporary human resources," *J. Labour Res.*, vol. 24, no. 3, pp. 381–394, 2003.
- [6] Sukamto, A. Rosa, and M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Object*. Bandung: Informatika, 2016.
- [7] Simanungkalit and J. Haposan, *Sistem Informasi Kepegawaian*. Jakarta: Universitas Terbuka, 2014.
- [8] A. Hafeez, M. Ahmed, M. Furqan, and I. Husain, "Importance and Impact of Class Diagram in Software Development," *Indian J. Sci. Technol.*, vol. 12, no. 5, pp. 2–8, 2019.
- [9] N. I. Putri, Y. Herdiana, Z. Munawar, and D. Zainal Musadad, "Keamanan basis data berdasarkan teori himpunan," *INFOTRONIK*, vol. 6, no. 2, pp. 56–60, 2021.
- [10] Z. Munawar, M. Ismirani Fudsyi, and D. Zainal Musadad, "Perancangan Interface Aplikasi Pencatatan Persediaan Barang Di Kios Buku Palasari Bandung Dengan Metode User Centered Design Menggunakan Balsamiq Mockups," *Comput. / J. Inform.*, vol. 6, no. 2, pp. 10–20, Dec. 2019.